Embedsbeskrivelse

Du vil blive taget imod med åbne arme

I Nyvangs sogn har vi ikke blot store forventninger til vores nye præst. Der er desuden stor vilje til at bakke en ny præst op og sammen udvikle kirken.

Vi tilbyder således:

- En flok dedikerede medarbejdere, der er vant til at løse opgaver sammen uden skelen til snævre faggrænser og som har det sjovt med hinanden.
- Et nyvalgt menighedsråd, der arbejder ihærdigt på at lære mere om opgave- og ansvarsfordeling.
- En fast menighed af trofaste mennesker. Alle deler en positiv holdning over for nyskabelser samt ønsket om at blive flere.
- Trygge og tillidsfulde kollegiale relationer mellem Kalundborg provstis præster

Nyvangs sogn har historisk været gennem en periode med ødelæggende konflikter i menighedsrådet og meget dårlig presseomtale. Alt dette har sognet lagt bag sig og kirken er et andet sted i dag. Der er skabt et godt fundament at bygge på, så nu er tiden inde til at tilbyde en fast præstestilling. Lokale medier er meget optaget af Nyvangskirkens positive udvikling og omtaler allerede særlige gudstjenester, koncerter, morgensang på hverdage, tirsdag for mænd, torsdag for kvinder og organiserede gåture i kirkens omegn.

Det faste medarbejderteam omfatter 1 sognepræst, 4 kirketjenere og pedeller, organist, kirkesangere og kordegn. Der arbejdes på at skaffe budgetmæssig dækning for ansættelse af en kirke- og kulturmedarbejder.

I Nyvang Sogn bor der mange mennesker med international baggrund, og Nyvangskirken fungerer derfor som migrantkirke for Kalundborg og omegn. Kirken har allerede et godt samarbejde med Kalundborg Kommunes bosætningsteam og Sprogcentret, som vi ønsker, at den nye sognepræst viderefører og udvikler. Samtidig er der gode muligheder for at udbygge samarbejdet med andre lokale aktører og styrke Nyvangskirkens rolle som en kirke, der bygger bro mellem kulturer og skaber fællesskab på tværs af sprog og baggrund.

Ved valg af præst vil menighedsrådet lægge vægt på ansøgers

- Evne til af formulere den kristne tro nutidigt og troværdigt ved gudstjenester, ved kirkelige handlinger, i konfirmationsforberedelsen, blandt minikonfirmander og i andre sammenhænge
- Vilje til at arbejde på et hold sammen med kirkens andre ansatte
- Lyst til opbygning af familiegudstjenestetradition og andre børneaktiviteter
- Lyst til etablering af tillidsforhold mellem kirken og sognets mange beboere af anden etnisk herkomst end dansk og videreudvikling af kirken som migrantkirke

- Vilje til at være en genkendelig talsperson i kirkens kommunikation via lokale medier og dermed give et klart billede af, hvem præsten er, når borgere har behov for at kontakte denne.

Kirke og sogn

Nyvangskirken med tilhørende kontorer og mødefaciliter er indviet i 1974 efter sogneudskillelse. Kirkens loft løfter sig fra kirkeskibets sidevægge til næsten svimlende højder over det fritstående alter. Der er 230 faste siddepladser, og kirken rummer provstiets største orgel samt et ved gudstjenester flittigt benyttet Steinway flygel. Kirkegård fælles med Vor Frue sogn. Sognets 4.400 beboere (heraf 3.400 af dansk herkomst og 2,900 medlemmer af folkekirken) bor i en blanding af enfamiliehuse, rækkehuse og etagebyggeri alt i bymæssig bebyggelse. Skolerne Rynkevang og specialskolen Sigrid Undset sender hver 1 konfirmandhold. Den nye præst vil have 1 konfirmandhold.

Menighedsrådet planlægger opførelse af præstebolig i form af etplanshus på kirkens grund højt hævet med udsigt over Kalundborg Havn. Når byggeriet står færdigt, opslås en permanent præstestilling, hvor den præst, der ansættes i nærværende opslag, har mulighed for at søge. Der er gymnasium samt enkelte videregående uddannelser i Kalundborg og rigtig man muligheder for ægtefællejob. Byen har et rigt foreningsliv. Kirke og præstebolig ligger så at sige ved vejen ud mod det naturskønne Røsnæs. Der er fast togforbindelse til København.

Fremvisning og besvarelse af spørgsmål
Ansøgere er velkomne til at rette spørgsmål til personaleansvarlig Lene Schrøder tlf. 6112 3536 og provst Maj Britt Færk Justesen på tlf. 4023 0191