

Vedtægt for samarbejde

om

Fælles kirkemusikere i Langebæk pastorat

(Model A)

1 Aftalens parter og grundlag

- 1.1 Samarbejdsaftalen indgås mellem det udførende menighedsråd: Mern -Øster Egesborg Menighedsråd, og det/de bestillende menighedsråd: Kalvehave Menighedsråd og Stensby Menighedsråd.
- 1.2 Aftalen er indgået i henhold til § 42a, i bekendtgørelse nr. 1299 af 8. november 2023 af lov om menighedsråd.

2 Formål

- 2.1 Formålet med samarbejdet er:
 - at styrke de driftsmæssige og administrative opgaver,
 - at opnå en fleksibel anvendelse af de fælles ressourcer i sognene
 - at skabe en attraktiv arbejdsplads, med et højt fagligt niveau og mulighed for faglig sparring, og/eller
 - at reducere de nuværende udgifter til vikardækning

3 Samarbejdets indhold

- 3.1 Dette samarbejde indebærer, at det udførende menighedsråd varetager den samlede organist, kirkesanger og kirketjenefunktion i sognene.

4 Personaleforhold

- 4.1 Alle medarbejdere omfattet af dette samarbejde ansættes ved det udførende menighedsråd:
Mern Øste Egesborg menighedsråd



- 4.2 Det udførende menighedsråd har den daglige ledelse og instruktionsbeføjelse af medarbejderne, hvorfor medarbejderne refererer til dette menighedsråds kontaktperson.

Vedrørende kontakt med de respektive kirker/ sogne, aftaler personalet og den på gælden kontaktperson disse ting.

Præsterne har som fortsat ansvaret for kirkelige handlinger, og dermed ledelses beføjelser.

5 Finansiering

- 5.1 Samarbejdets økonomi administreres gennem og afholdes af det hovedsognes kirkekasse. Regnskabsføreren udarbejder et bi regnskab med udgangspunkt i de respektive kirkers gudstjenester og kirkelige handlinger, og afregner med de øvrige menighedsråd

- Kirketjenerfunktionen med rengøring i Kalvehave kirke og rengøring i Stensved sognegård tillægges deres afregning,
- Arbejdsgiverforpligtelsen som medarbejder møder, APV, MUS og arbejdsmiljøfunktionen afholdes af hovedsognets kontaktperson på alle sogns vegne.

Hvert år inden budgetfasen afholdes der møde mellem de respektive formænd og kasserer Afregningen for kirkemusikere sker ved om der er behov for ændring, og eller andre justeringer.

Ved nyansættelser, skal alle menighedsråd være med ved prøvespil og -sang. Der skal være kvalificeret flertal for en ansættelse. Ved ny ansættelse skal der aftales en prøvetid på 3 måneder i henhold til funktionærloven.

6 Tilsyn

- 6.1 De deltagende menighedsråd fører tilsyn med dette samarbejde og at vilkårene i denne vedtægt overholdes.

7 Optagelse i samarbejdet

- 7.1 Øvrige menighedsråd i provstiet kan optages i samarbejdet, såfremt de samarbejdende menighedsråd er enige om det.
- 7.2 Ved menighedsråds optagelse i samarbejdet udarbejdes et tillæg til vedtægten.

8 Uenighed om fortolkning af vedtægten

- 8.1 Eventuelle uoverensstemmelser opstået mellem menighedsrådene om vilkårene for dette samarbejde søges først løst i samarbejde mellem menighedsrådene. Uenigheder kan indbringes for biskoppen.

9 Ændringer i vedtægten

- 9.1 Der kan foretages ændringer i vedtægten, såfremt de deltagende menighedsråd er enige herom.

10 Udtræden og ophævelse af samarbejdet

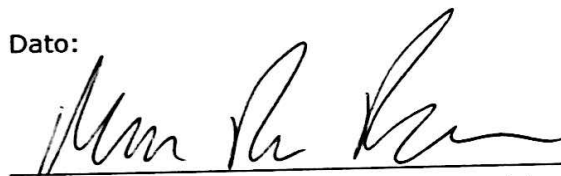
- 10.1 Et menighedsråd kan opsige sin deltagelse i samarbejdet med (12 måneders varsel til udgangen af et regnskabsår). Et menighedsråd kan udtræde af samarbejdet med kortere varsel, såfremt de øvrige menighedsråd samtykker heri.
- 10.2 Et udtrædende menighedsråd vedbliver at hæfte for sin forholdsmæssige andel af de samlede udgifter på udtrædelsestidspunktet, indtil denne forpligtelse er afviklet.

11 Ikrafttræden og offentliggørelse

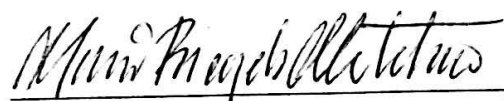
- 11.1 Denne samarbejdsaftale træder i kraft den 1. januar 2026.

- 11.2 Vedtægten er tilgængelig på Roskilde Stifts hjemmeside (www.xxx.dk). Vedtægten kan rekvireres fra de samarbejdende menighedsråd.

Dato:


Formand for Mern Øster Egesborg Menighedsråd


Formand for Kalvehave Menighedsråd


Formand for Stensby Sogn Menighedsråd