

STRATEGIEN FRA TANKE OG PAPIR TIL VIRKET I DAGLIGDAGEN

2024 - 02

Folkekirken i Roskilde Stift

Strategipapir

Strategien er resultatet af en strategiproces med stiftsrådet, biskop og provster i 2022-23. Den vil blive evalueret i efteråret 2025.



IDÉKATALOG

FORORD

Biskop Ulla Thorbjørn Hansen og Stiftsrådet i Roskilde Stift udgav i slutningen af 2023 et strategipapir med overskriften *Fra vision og mission til "Sjælesorgens Kirke"*.

Strategipapiret, i sin nuværende form, er resultatet af en grundig dialog mellem Stiftsrådet, den nytiltrådte biskop, provsterne og provstiudvalgene i Roskilde Stift.

I gennem første halvår af 2024 gennemførte Stiftsrådets strategiudvalg og biskoppen workshops ved stiftets 12 provstier, samt ved en workshop med udvalg og netværk, hvor strategipapiret blev gennemgået og indholdet drøftet med de mange fremmødte. Overskriften blev "Kirke i vor tid – en sjælesørgerisk kirke".

Resultaterne fra de mange workshops har udmøntet sig i nærværende idekatalog som påtænkes anvendt til at gennemgå og kvalitetssikre Stiftsrådets udvalg og netværk, som støttes økonomisk gennem det bindende stiftsbidrag. Idekataloget giver også mulighed for en detailjustering af strategipapiret. Endelig indeholder idekataloget gode vinkler, synspunkter og forhold, som der kan arbejdes selvstændigt med for udviklingen af det kirkelige liv i Roskilde Stift.

Målet er en levende og dynamisk strategi, som kan lægge linjen for Biskoppens virke og som sikrer gennemsigtighed i og fælles nytte af Stiftsrådets udvalg og netværk.

Biskoppen har et ønske om at lægge en teologisk linje for hendes virke og Stiftsrådet har et ønske om at sikre gennemsigtighed og forståelse for hvad det bindende stiftsbidrag anvendes til, herunder hvilke udvalg og netværk, der støttes og på hvilken vilkår.

Processen har vist, at der er et fint sammenfald mellem Biskoppens ønsker og Stiftsrådets. Dette har udmøntet sig i en fælles strategi.

Næste skridt er nu at afgøre, om der er behov for en justering af strategipapirets indhold og samtidig afklare, om der blandt de mange gode resultater fra de gennemførte workshops og selve strategipapiret er idéer, der giver anledning til justering af udvalg, sammenlægge nogen, oprette nye, udarbejde nye målsætninger og mål osv.

Vi håber, at dette idékatalog kan være med til at skabe grundlag for vores fremadrettede udvikling mod vores fælles vision.

Resultaterne af de gennemførte workshops har været behandlet i Stiftsadministrationen og Stiftsrådets Strategiudvalg. Nogle ideer er kun overordnet beskrevet og hvor muligt har vi indsat det eller de menighedsråd der har beskrevet det i workshoppen. Nogle ideer fremgår også under flere områder, da de har tværgående relevans. Kataloget vil være dynamisk og bliver løbende opdateret med de idéer og forslag, der indsendes til stiftet.

Ulla Thorbjørn Hansen
Biskop over Roskilde Stift

Bodil Therkelsen
Formand for Stiftsrådet

VORE PEJLEMÆRKER

Stiftets mission

Mission betyder en opgave, man er sendt ud med. Vores opgave som folkekirke i Roskilde Stift er at forkynde evangeliet. Evangeliet er det glædelige budskab om Jesus Kristus som Guds søn og verdens frelser. Evangeliet kommer *af* glæde, det kommer *med* glæde og er *til* glæde for mennesker.

Vi søger at skabe forbindelse mellem liv og tro i såvel glæde som sorg, i hverdagen og til højtid. Mission sker med ord og handling i kirken og uden for kirkerummet.

Vi er synlige, og vi engagerer os i samfundet lokalt, regionalt, nationalt og internationalt.

Stiftets vision

Vi vil være en kirke, der favner det enkelte menneske med alt, hvad livet rummer. Det kalder vi en "Sjælesorgens Kirke". Ordet "sjælesorg" kommer af det tyske "Seelsorge", som betyder "at sørge for sjælen". Sjælesorg betyder omsorg for det hele menneske, altså sjæleomsorg. I Roskilde stift ønsker vi at være en sjælesørgerisk kirke for alle, også for dem, som ikke er kirkevante eller medlemmer.

I "Sjælesorgens Kirke" er vi medvandrere og budbringere om Kristus. Vi drager omsorg for hinandens liv gennem f.eks. ord, musik og undervisning. Det sker i en treklang af forkyndelse, diakoni og fællesskab.

For at opfylde vores mission og vision må vi som kirke være i konstant bevægelse på vores kristne fundament.

Som kirke i vor tid prioriterer vi:

- **At bære vidnesbyrd**

I ord og handling forkynder vi det kristne håb

- **Mission / Livstydning**

Kirken møder den enkelte og samfundet med henblik på at skabe en forståelse af vores liv og eksistens i lyset af kristendommen

- **Diakoni og fællesskab**

Vi favner og inkluderer mennesker

- **Børn & Unge**

Vi underviser og arbejder sammen med børn og unge

- **Læring**

Kirke, teologi og kristendom i hverdagen prioriteres i form af tilbud om teologisk voksenundervisning og anden uddannelse for menighedsrådsmedlemmer, ansatte, præster og alle andre interesserede. Præster skal have mulighed for og forventes at fordybe sig teologisk

- **Arbejds miljø**

Ordentlighed, tillid og tydelig ledelse anser vi som grundpiller for en sund arbejdskultur

- **Sammenhængskraft**

Vi samarbejder på tværs mellem små og store sogne, så alle kan få øje på, at vi sammen har muligheder og brug for hinanden i ét sammenhængende stift

Indholdsfortegnelse

Kirke i vor tid – en sjælesørgerisk kirke

Indhold

VORE PEJLEMÆRKER.....	3
Indholdsfortegnelse.....	4
AT BÆRE VIDNESBYRD.....	6
Arbejde med migranter og andre trosretninger.	6
Idébank.	6
Grøn omstilling af kirkens liv.....	6
Idébank.	6
Kommunikation lokalt.....	6
Idébank.	6
Sikre kirkens relevans i nutiden.	7
Idébank.	7
MISSION/LIVSTYDNING	7
Sorggrupper m.v.	7
Idébank.	7
Lokale aktiviteter og arrangementer.....	8
Idébank.	8
DIAKONI OG FÆLLESSKAB	8
Diakonale tiltag.	8
Idébank.	8
Sorggrupper m.v.	9
Idébank.	9
BØRN OG UNGE	9
Unge og kirkelivet.	9
Idébank.	9
LÆRING	10
Læring og undervisning.....	10
Idébank.	10
ARBEJDSMILJØ	10
Arbejdsmiljø.....	10
Idébank.	10
SAMMENHÆNGSKRAFT.....	11

Rammer om det kirkelige liv i sogne, f.eks. sognegårde, kirkegårde og præstegårde.	11
Idébank.	11
Bæredygtighed og respekt for skaberværket.	11
Idébank.	11
Arbejdsgiverrollen – hvad kan vi gøre?.....	11
Idébank.	11
Arbejde med lokale strategier i menighedsråd og provstier.	12
Idébank.	12
Lokale aktiviteter og arrangementer.....	12
Idébank.	12
Lokalt samarbejde.....	13
Idébank.	13
Netværk, lokale og centrale.	13
Idébank.	13
Udnyttelse af frivillige kræfter.....	13
Idébank.	13
Evt. andre gode idéer til tiltag for at fremme strategien?	14
Kirke i vor tid - Sjælesorgens Kirke	15

AT BÆRE VIDNESBYRD

Arbejde med migranter og andre trosretninger.

Idébank.

- Inklusion af nye landsmænd, såsom ukrainere og syrere, i kirkelige fællesskaber, selvom dette ofte viser sig udfordrende, men hvor fokus på børn og unge kan være med til at trække de voksne med i kirkelivet.
- Overveje initiativer for at være mere åbne og inkluderende over for migranter, gæster og ikke-dansktalende borgere. Der kan drøftes, om arbejde skal udføres lokalt eller være en fælles opgave i provstiet. Det må de lokale forhold og øvrige initiativer afgøre.

Grøn omstilling af kirkens liv.

Idébank.

- Gudstjenester og andagter med fokus på Gud som skaberen og verden som skabt af Gud – eksempelvis med stærk medvirken af både lægfolk og ansatte både i planlægning og udførelse.
- Gudstjenester, andagter og meditationer uden for kirkens traditionelle rum – eksempelvis i skove, på strande, på havne og andre steder i det fri.
- Samtalesaloner og foredrag om kirkelige og kristne vinkler på natur, klima og miljø.
- Pilgrimsvandringer med fokus på naturen som Guds tale.
- Samarbejde med ikke-kirkelige grønne organisationer og netværk (ikke mindst lokale). Herunder arrangement af og deltagelse på markeder og festivaler, hvor kirkens grønne tro og omstilling lader sig gøre gældende.
- Deltagelse i den årlige sogneindsamling med Folkekirkens Nødhjælp, hvor klima og miljø altid spiller ind.

Kommunikation lokalt.

Idébank.

- Klar og tydelig kommunikation baseret på enkle budskaber, som f.eks. "Sjælesorg" for at skabe positivt fokus og hjælpe menighedsrådene i deres arbejde. Få evt. inspiration i artiklen på vores hjemmeside www.Roskildestift.dk, hvor den norske professor emeritus Tor Johan Grevbo fortæller om sjælesorg.
- Effektiv kommunikation kræver strategi, omtanke og gode værktøjer for at sikre at alle bliver relevant informeret og dermed øger muligheden for positivt engagement. Landsforeningen for Menighedsråd har en række gode værktøjer, der er frit tilgængelige.

Sikre kirkens relevans i nutiden.

Idébank.

- For at øge deltagelsen i højmessen kan det overvejes at ændre tidspunkterne for gudstjenesterne eller introducere workshops og foredrag om gudstjenestens opbygning for at gøre den mere tilgængelig og forståelig for folk, der ikke er vant til kirkelige ritualer. Evt. også forsøge med et prædikenværksted evt. i samarbejde med andre pastorater.
- Lade en fra menigheden læse ind- og udgangsbøn, samt evt. andre tekster under gudstjenesten. Bemærk, at det kræver god forberedelse for den enkelte.
- Etablere et prædikenværksted og have foredrag eller workshops om opbygningen af gudstjenesten.
- Arbejde med læring og livstydning, herunder minikonfirmander og kirkehøjskole.
- For at øge deltagelsen i højmessen kan det overvejes at ændre tidspunkterne for gudstjenesterne eller introducere workshops og foredrag om gudstjenestens opbygning for at gøre den mere tilgængelig og forståelig for folk, der ikke er vant til kirkelige ritualer.
- Overvej initiativer for at være mere åbne og inkluderende over for migranter, gæster og ikke-dansktalende borgere. Der kan drøftes, om arbejde skal udføres lokalt eller være en fælles opgave i provstiet. Det må de lokale forhold og øvrige initiativer afgøre
- I erkendelsen af, at kirken skal være relevant og imødekommende for moderne mennesker, skal vi kunne favne bredt og være nærværende i lokalsamfundene, hvilket også påvirker, hvordan vi anvender sognegårde og præstegårde til at skabe meningsfulde fællesskaber.

MISSION/LIVSTYDNING

Sorggrupper m.v.

Idébank.

- At sjælesorg skal forstås bredt som omsorg for både krop, psyke og ånd, og at det kan inkludere sorggrupper og livsmodsgrupper.
- Derfor er det også vigtigt, at vi som kirke udbyder en bred vifte af arrangementer og tilbud. Sjælesorg, eller omsorg for sjælen, udspiller sig nemlig ikke kun i en snæver terapeutisk ramme (såsom i sorggrupper).
- Der er et særligt behov for støtte til børn og unge, når de er udfordrede i sjælen. Det kan være gennem sorggrupper, livsmodsgrupper eller grupper for unge mennesker med ensomhed, kærestesorg etc. Nogle har prøvet med et tiltag for unge og øvrige interesserede i form af en "Klimasorggruppe", der skaber rum for deltagernes angst og bekymring på klimaets og miljøets vegne.
- Ældre området er et vigtigt og meget stort område i sjælesorgens kirke, som er i stærk vækst i takt med udviklingen i vores levealder. Under stiftet er der ansat præster, som har en kvote til ældre og kirkearbejdet, som bl.a. dækker plejehjem, demens og samskabelse med kommunerne i provstiet. Der er ældrepræster og en demenspræst, samt en ældre- og kirkekonsulent i stiftet. Der er også et ældre og kirkeudvalg, som udspringer fra religionspædagogisk udvalg. Der er i hvert provsti en præst, som arbejder med gerontologi indenfor deres stilling og har pårørende grupper til demensramte, laver demensvenlig kirke, har sjælesorgssamtaler på plejehjem og skaber demensvenlige gudstjenester. Tænk derfor på ressourcerne inden for dette

specialiserede område og skab kontakt til jeres lokale ældre-/demenspræst, hvis I ønsker at gøre noget inden for dette område lokalt.

Lokale aktiviteter og arrangementer.

Idébank.

- Der er mange eksisterende aktiviteter på tværs af menighedsrådene, som allerede understøtter de visioner og mål, der er beskrevet i strategipapiret og som har god succes lokalt. Disse inkluderer bl.a.
 - Eftermiddagsgudstjenester,
 - aftengudstjenester,
 - stemningskirker,
 - pilgrimsvandringer,
 - "Hvilepuls" refleksioner,
 - striksegudstjenester,
 - kirkeyoga,
 - høstmarkeder,
 - koncerter,
 - foredrag,
 - sangcaféer,
 - mandegrupper,
 - nørklegrupper,
 - julehjælp,
 - konfirmationshjælp,
 - kirkeblade/foldere.
 - involvering af frivillige,
 - sorggrupper,
 - samarbejde med kommuner og andre organisationer,

Søg lokalt, ved provstiet eller på Google/Facebook, hvis du vil vide mere om, hvordan man tilrettelægger de enkelte aktiviteter andre steder.

DIAKONI OG FÆLLESSKAB

Diakonale tiltag.

Idébank.

- Bevidsthed om at arbejdet med diakoni og fællesskab er en central del af kirkens mission.
- At sjælesorg skal forstås bredt som omsorg for både krop, psyke og ånd, og at det kan inkludere sorggrupper og livsmodsgrupper.
- Ældre området er et vigtigt og meget stort område i sjælesorgens kirke, som er i stærk vækst i takt med udviklingen i vores levealder. Under stiftet er der ansat præster, som har en kvote til ældre og kirkearbejdet, som bl.a. dækker plejehjem, demens og samskabelse med kommunerne i provstiet. Der er ældrepræster og en demenspræst, samt en ældre- og kirkekonsulent i

stiftet. Der er også et ældre og kirkeudvalg, som udspringer fra religionspædagogisk udvalg. Der er i hvert provsti en præst, som arbejder med gerontologi indenfor deres stilling og har pårørende grupper til demensramte, laver demensvenlig kirke, har sjælesorgssamtaler på plejehjem og skaber demensvenlige gudstjenester. Tænk derfor på ressourcerne inden for dette specialiserede område og skab kontakt til jeres lokale ældre-/demenspræst, hvis I ønsker at gøre noget inden for dette område lokalt.

Sorggrupper m.v.

Idébank.

- At sjælesorg skal forstås bredt som omsorg for både krop, psyke og ånd, og at det kan inkludere sorggrupper og livsmodsgrupper.
- Derfor er det også vigtigt, at vi som kirke udbyder en bred vifte af arrangementer og tilbud. Sjælesorg, eller omsorg for sjælen, udspiller sig nemlig ikke kun i en snæver terapeutisk ramme (såsom i sorggrupper).
- Der er et særligt behov for støtte til børn og unge, når de er udfordrede i sjælen. Det kan være gennem sorggrupper, livsmodsgrupper eller grupper for unge mennesker med ensomhed, kærestesorg etc. Nogle har prøvet med et tiltag for unge og øvrige interesserede i form af en "Klimasorggruppe", der skaber rum for deltageres angst og bekymring på klimaets og miljøets vegne.
- Ældre området er et vigtigt og meget stort område i sjælesorgens kirke, som er i stærk vækst i takt med udviklingen i vores levealder. Under stiftet er der ansat præster, som har en kvote til ældre og kirkearbejdet, som bl.a. dækker plejehjem, demens og samskabelse med kommunerne i provstiet. Der er ældrepræster og en demenspræst, samt en ældre- og kirkekonsulent i stiftet. Der er også et ældre og kirkeudvalg, som udspringer fra religionspædagogisk udvalg. Der er i hvert provsti en præst, som arbejder med gerontologi indenfor deres stilling og har pårørende grupper til demensramte, laver demensvenlig kirke, har sjælesorgssamtaler på plejehjem og skaber demensvenlige gudstjenester. Tænk derfor på ressourcerne inden for dette specialiserede område og skab kontakt til jeres lokale ældre-/demenspræst, hvis I ønsker at gøre noget inden for dette område lokalt.

BØRN OG UNGE

Unge og kirkelivet.

Idébank.

- Samarbejde på tværs af sogne om konfirmander og minikonfirmander.
- Lokal vision om at skabe mere meningsfulde og relationsbårne fællesskaber, især gennem konfirmationsforløb, hvor det personlige møde og samtalen om liv og tro kan medvirke til at understøtte visionen.
- Øget fokus på erfaringsudveksling og samarbejde på tværs i provstiet for at forbedre konfirmationsforberedelsen og gøre den mere relevant og engagerende for de unge.

- Inklusion af nye landsmænd, såsom ukrainere og syrere, i kirkelige fællesskaber, selvom dette ofte viser sig udfordrende, men hvor fokus på børn og unge kan være med til at trække de voksne med i kirkelivet.
- Forsøge at gøre arbejdet i menighedsrådet mere attraktivt og meningsfuldt, hvilket kan øge unges engagement i kirkens beslutningsprocesser. Der er nok ingen facitliste, men et af de vigtigste parametre er målrettet dialog og fokus på aktiviteter for børn og unge.
- Inddragelse af de unge i menighedsrådets strategiske opgaver og derigennem at finde måder at gøre strategiarbejdet mere inspirerende, hvilket forhåbentligt kan øge deres interesse og engagement i kirkens arbejde.
- Der er et særligt behov for støtte til børn og unge, når de er udfordrede i sjælen. Det kan være gennem sorggrupper, livsmodsgrupper eller grupper for unge mennesker med ensomhed, kærestesorg etc. Nogle har prøvet med et tiltag for unge og øvrige interesserede i form af en ”Klimasorggruppe”, der skaber rum for deltagerens angst og bekymring på klimaets og miljøets vegne.

LÆRING

Læring og undervisning.

Idébank.

- Etablere et prædikenværksted og have foredrag eller workshops om opbygningen af gudstjenesten.
- Fokus på læring og livstydning, herunder minikonfirmander og kirkehøjskole.
- Studiekredsmed udgangspunkt i tekster eller emner fra Biblen eller evt. på baggrund af input fra deltagelse i KURS (Kristendomsundervisning i Roskilde Stift). Se evt. beskrivelse og tilmelding her: [KURS - Roskilde Stift \(billetexpressen.dk\)](http://billetexpressen.dk).
- Tværgående ERFA-grupper inden for provsti eller mellem provstier kan være en god måde at dele viden og erfaringer og dermed skabe grundlag for lokal udvikling eller tilpasning af eksisterende rutiner.

ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljø.

Idébank.

- Undersøgelser viser, at der er behov for forbedringer og konkrete handleplaner for arbejdsmiljøet, særligt inden for ledelse og strukturelle forhold. Med strukturelle forhold menes, at der er klare og beskrevne retningslinjer for rammerne for og forventninger arbejds udførelse, omgangstone, respekt og ligeværd. Er det ikke allerede beskrevet, så tag fat. Og tag altid tegn på udfordringer i arbejdsmiljøet alvorligt og handl altid.
- Tillid for hinandens roller er en af forudsætningerne for et godt arbejdsmiljø, ligesom ordentlighed er vigtigt i en sund arbejdskultur. Respekt overfor den, der fordeler arbejdet, men også respekten for dem, der udfører arbejdet. God ledelse giver tryghed fordi den er tydelig. Omsorg

for medarbejdere er en væsentlig del af lederens virke. Dialogen skal på banen hurtigt og inden det bliver til problemer. I et aktivt samarbejde skal man tale på niveau i en ligeværdig kommunikation, da dialog mindsker konflikter.

- At vedligeholde et sundt arbejdsmiljø er en vedvarende indsats, der både kræver fokus på det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø for såvel ansatte som frivillige; både i menighedsrådet og blandt hjælpere.
- På Roskilde Stifts hjemmeside er der et afsnit omkring arbejdsmiljø med mange gode råd og værktøjer. Se her: [Fokus på arbejdsmiljø i roskildestift.dk](https://www.roskildestift.dk/fokus-pa-arbejdsmiljo)
- På Landsforeningen for Menighedsråds hjemmeside er der også et afsnit omkring arbejdsmiljø. Se her: [Arbejdsmiljø på Menighedsraad.dk](https://www.menighedsraad.dk/arbejdsmiljo).

SAMMENHÆNGSKRAFT

Rammer om det kirkelige liv i sogne, f.eks. sognegårde, kirkegårde og præstegårde.

Idébank.

- Der er mange steder et ønske om mere samarbejde på tværs af sognene, hvilket også kan omfatte deling af ressourcer og erfaringer mellem sognegårde, kirkegårde og præstegårde. Dette kunne føre til bedre udnyttelse af fælles ressourcer og styrke sammenhængskraften mellem sognene.
- Tværgående ERFA-grupper inden for provsti eller mellem provstier kan være en god måde at dele viden og erfaringer og dermed skabe grundlag for lokal udvikling eller tilpasning af eksisterende rutiner.

Bæredygtighed og respekt for skaberværket.

Idébank.

- Fokus på grøn omstilling og bæredygtighed er relevant, men kræver ressourcer i form af arbejdstimer, nytænkning og midler. Derfor skal ønsker om tiltag inden for området indgå i det lokale strategiarbejde, så det kan prioriteres på linje med de mange øvrige aktiviteter og dermed få det fornødne fokus.
- Både på Roskilde Stifts hjemmeside og på Landsforeningen af Menighedsråds hjemmeside er flere nyheder og idéer om bæredygtighed. Se evt. her: [Grøn omstilling](https://www.roskildestift.dk/gron-omstilling).

Arbejdsgiverrollen – hvad kan vi gøre?

Idébank.

- Menighedsrådet er sammensat af frivillige uden formelle krav til deres kompetencer. Det betyder, at hvis der i menighedsrådet ikke er medlemmer med erfaringer fra en arbejdsgiverrolle, så må man trække på sine nabomenighedsråd, provstiet eller menighedsrådsforeningen indtil der lokalt er opbygget de nødvendige kompetencer. I og med, at det er frivilligt arbejde i menighedsrådet vil man næppe kunne blive "verdensmester" i alle forhold omkring personale og arbejdsgiverrollen. Det er derfor aldrig en skam at bede om hjælp. Snare tværtimod. En af

konsekvenserne ved en fejlagtig eller forhastet beslutning i forbindelse med arbejdsgiverrollen kan være pålæg om betaling af bod eller godtgørelse til en afskediget medarbejder eller den faglige organisation.

- Udnyt de muligheder og tilbud, der er lokalt i provstiet eller ved Landsforeningen for Menighedsråd, for at udvikle kompetencerne i menighedsrådet.
- Udgiv klare direktiver for opgaver. Tro ikke, at alle på forhånd ved, hvordan opgaven ønskes eller forventes løst. Brug forventningsafstemning, hvor det er relevant.
- Flere mener, at der er en udbredt konfliktskyhed indenfor kirken, både internt i de kirkelige sammenhænge og ned gennem systemet. Der er behov for at man lokalt og centralt tage hånd om konflikter og adressere dem i stedet for at lade dem glide ud. Dette vil også kunne hjælpe med at forbedre arbejdsmiljøet

Arbejde med lokale strategier i menighedsråd og provstier.

Idébank.

- Menighedsrådene bør vælge at fokusere på et eller to punkter ad gangen for at sikre, at de bliver gennemført effektivt. Det er ikke muligt at håndtere alle punkter samtidigt.
- Fokuseret arbejde med strategier kan hjælpe menighedsrådene med at prioritere og vælge de vigtigste initiativer.
 - Afsæt evt. et møde i menighedsrådet til kun at arbejde med strategi, da det ellers kan "drukne" i mursten og økonomi.
- Lokale idéer, initiativer eller ønsker derom fra menigheden bør understøttes i videst muligt omfang. Inddrag de, der fremkommer med ønskerne eller idéerne, i arbejdet med at udvikle det, så vil de også blive ressourcepersoner og ambassadører for kirken lokalt. Men sæt det ikke som et krav, da ikke alle har lyst eller overskud til at bidrage.

Lokale aktiviteter og arrangementer.

Idébank.

- Der er mange eksisterende aktiviteter på tværs af menighedsrådene, som allerede understøtter de visioner og mål, der er beskrevet i strategipapiret og som har god succes lokalt. Disse inkluderer bl.a.
 - Eftermiddagsgudstjenester,
 - aftengudstjenester,
 - stemningskirker,
 - "Hvilepuls" refleksioner,
 - striksegudstjenester,
 - kirkeyoga,
 - høstmarkeder,
 - koncerter,
 - foredrag,
 - sangcaféer,
 - mandegrupper,
 - nørklegrupper,
 - julehjælp,
 - konfirmationshjælp,

- kirkeblade/foldere.
- involvering af frivillige,
- sorggrupper,
- samarbejde med kommuner og andre organisationer,

Søg lokalt, ved provstiet eller på Google/Facebook, hvis du vil vide mere om, hvordan man tilrettelægger de enkelte aktiviteter andre steder.

Lokalt samarbejde.

Idébank.

- Det er vigtigt at skabe sammenhængskraft mellem sognene, og fælles initiativer som annoncering og arrangementer kan styrke dette.
- Tværgående ERFA-grupper inden for provsti eller mellem provstier kan være en god måde at dele viden og erfaringer og dermed skabe grundlag for lokal udvikling eller tilpasning af eksisterende rutiner.
- Samarbejde på tværs af sogne, som f.eks. Solrøds samarbejde med Jersie og Karlslunde om konfirmander, viser værdien af fælles indsats.
- En generel opmærksomhed på nødvendigheden af samarbejde mellem forskellige sogne for at styrke kirkelige aktiviteter og initiativer. Dette kan inkludere fælles annoncering, som kan øge kendskabet til andre sogne og deres aktiviteter.
- Flere understregede vigtigheden af øget lokalt samarbejde mellem sogne eller inden for provstier, kommuner, skoler, kulturelle foreninger, sociale aktører, spejdere eller netværk. Dette kan inkludere deling af ressourcer, erfaringer og Best Practice for at øge effektiviteten i de enkelte menighedsråd og provstier.

Netværk, lokale og centrale.

Idébank.

- Flere understregede vigtigheden af øget lokalt samarbejde mellem sogne eller inden for provstier, kommuner, skoler, kulturelle foreninger, sociale aktører, spejdere eller netværk. Dette kan inkludere deling af ressourcer, erfaringer og Best Practice for at øge effektiviteten i de enkelte menighedsråd og provstier.
- Tværgående ERFA-grupper inden for provsti eller mellem provstier kan være en god måde at dele viden og erfaringer og dermed skabe grundlag for lokal udvikling eller tilpasning af eksisterende rutiner.

Udnyttelse af frivillige kræfter.

Idébank.

- Involvering af lokale frivillige kræfter kan være afgørende for et menighedsråds succes og skaber overskud til øvrige opgaver. Med et fokus på lokal understøttelse af arbejdet i menighedsrådet skabes et positivt miljø for anvendelse af frivillige og medvirker til at skabe lokalt

engagement. Frivillige skal have klare rammer og vejledning og evt. træning. Stillede opgaver kræver forventningsafstemning fra begge sider, så ingen bliver skuffede. Og ikke mindst kræver anvendelse af frivillige, at man forstår, at de skal anerkendes for deres indsats.

- Der er som udgangspunkt ingen grænser for, hvor frivillige kan understøtte arbejdet og virket i menighedsrådet; kun de områder, hvor lovgivningen kræver medlemskab af menighedsrådet. Frivillige kan involveres i kirkens hovedparten af aktiviteter, f.eks.:
 - kirkekaffe,
 - sorggrupper,
 - forskellige kreative grupper i kirkens regi,
 - uddeling af kirkeblade,
 - babysalmesang,
 - korsang
- Hvis der er mange frivillige, der hjælper menighedsrådet og den lokale kirke bør er udpeges en ”Frivilligkoordinator” enten blandt de menige medlemmer af menighedsrådet eller evt. en frivillig med de rette kompetencer. At pålægge formanden eller kontaktpersonen opgaven er normalt en dårlig løsning, da de har mange opgaver i forvejen.
- Kan man finde den rigtige frivillige ressource kan det afhjælpe vanskeligheder med at engagere bestemte grupper, som indvandrere eller socialt udsatte.
- Vær opmærksom på, at nogle erfarne frivillige ikke ønsker at give plads til yngre eller nye frivillige. Det er derfor vigtigt med en klar politik for anvendelse af frivillige og en frivilligkoordinator, der tør tage den vanskelige samtale. Ellers skabes et miljø for frivillige, der ender med at begrænse interessen.
- For at sikre den gode kommunikation mellem Menighedsrådet, de ansatte og frivillige hjælpere bør de frivillige også altid inviteres til at deltage i den åbne del af menighedsrådsmøderne.

Evt. andre gode idéer til tiltag for at fremme strategien?

Gennemfører I lokalt aktiviteter eller har gode idéer til, hvordan strategien kan understøttes, eller blot idéer, der har virket godt lokalt og har fremmet kirken lokalt, så kontakt Roskilde Stift på mail KMROS@KM.DK og angiv ”Idékatalog” i mailens emnefelt for at dele dine idéer.

Dine idéer eller erfaringer kan komme andre dele af Roskilde Stift og dermed vores fælles kirkeliv til gavn.

Kirke i vor tid - Sjælesorgens Kirke

En treenighed af Kristusvidnesbyrd, Tjeneste & Fællesskab

Omsorg for sjælen præger alle sider af kirken. En medlevende kirke for hele mennesket i glæde og i sorg, til hverdag og til højtid.

